

Objectifs pédagogiques	Moyens pédagogiques et techniques	Méthode d'évaluation des acquis
Construire une politique et des modèles de rémunération	- Format présentiel - Support de présentation PPT - Exposé Interactif - Ateliers exercices pratiques : construction de modèles	- Quizz de début et de fin de formation

Programme

- **I- La rémunération dans la gestion d'actifs**
Un enjeu stratégique : exigences réglementaires, attentes des équipes et des clients, stratégies des concurrents,
- **II- Les exigences réglementaires :**
 - Principes FSB
 - CRD
 - UCITS/AIFMD
 - IFD/IFR
 - MICA
 - Transposition en France: loi Pacte, rapport annuel et reporting au régulateur
- **III- Les 10 points d'attention pour les SGP**
 - Adoption de la politique de rémunération et ses évolutions
 - Bonus collectif défini et prise en compte des risques
 - Personnel concerné
 - Les rémunérations individuelles
 - Les instruments de différés
 - Les processus d'acquisition
 - Disclosures quantitatives et qualitatives
 - Audit annuel
 - Stress tests
 - Avis de consultants indépendants
- **IV- Evolutions réglementaires et stratégiques**
 - Stratégies de rémunérations alternatives
 - Evolutions au Royaume Uni

Formateur

Antoine de la GUERONNIÈRE
(BNPPAM)

Date - Horaires – Durée

Mardi 10 mars 2026
09h00 à 12h30 – 3.50 heures

Délai d'inscription à la formation :

Lundi 09 mars 2026 avant 16h00

Tarif : 630.00 € net de taxes

Public :

Tout collaborateur d'une SGP et de son éco-système

Pré-requis : Aucun

FP PR 06/25